

کد مدرک: FH05	دانشگاه علوم پزشکی تهران	دستورالعمل نیازسنجی سازمانی
تاریخ تهیه: ۱۴۰۲/۱۰/۰۱	معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع	
صفحه ۱	مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی گروه آموزش ضمن خدمت	

فرم شماره ۲: فرم تعیین شاخص‌های اولویت‌بندی آموزش

ردیف	شاخص
۱	فرهنگ سازمانی
۲	آینده‌نگری (چشم‌انداز)
۳	به روزرسانی دانش در خدمات آموزشی
۴	ایجاد مهارت ادراکی
۵	ایجاد مهارت انسانی
۶	ایجاد مهارت فنی
۷	اثربخشی آموزشی
۸	استفاده از روش‌های آموزشی نوین
۹	افزایش کارایی
۱۰	توانمندی شغلی کارکنان
۱۱	انگیزه مشارکت
۱۲	افزایش دانش مهارت نگرش

تهیه کننده: گروه آموزش ضمن خدمت	تایید کننده: مدیر توسعه سازمان و سرمایه انسانی دانشگاه	تصویب کننده: کمیته راهبردی نظام آموزش کارکنان دانشگاه علوم پزشکی تهران
------------------------------------	---	---